



PLANO DE AÇÃO

2024

FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DA ALIANÇA.

APRESENTAÇÃO

O Plano de Ação 2024 do Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores da Aliança - ALIANÇAPREV, é uma ferramenta estratégica essencial para garantir a sustentabilidade e a eficiência da gestão previdenciária no município. Este documento visa estabelecer diretrizes claras e metas objetivas que orientarão as ações do instituto ao longo do próximo ano, promovendo o equilíbrio financeiro, a transparência e a segurança dos benefícios dos servidores municipais.

O ALIANÇAPREV tem como missão assegurar a proteção previdenciária dos servidores municipais de Aliança, proporcionando-lhes um futuro mais seguro e estável. Para cumprir essa missão, o Plano de Ação 2024 delinea um conjunto de iniciativas que visam aprimorar a governança, fortalecer a fiscalização, ampliar a base de dados, otimizar a gestão dos recursos e promover a educação previdenciária entre os servidores.

A elaboração deste plano foi baseada em uma análise detalhada do cenário atual, considerando os desafios e as oportunidades existentes. Foram levados em conta aspectos legais, econômicos e sociais, bem como as necessidades e expectativas dos beneficiários. Além disso, este plano é resultado de um processo participativo, que envolveu a contribuição de diversos stakeholders, garantindo que as ações previstas estejam alinhadas com os interesses de todos os envolvidos.

Em um contexto de constantes mudanças e incertezas, o ALIANÇAPREV reafirma seu compromisso com a inovação, a responsabilidade e a excelência na gestão previdenciária. Este Plano de Ação 2024 é mais do que um roteiro de trabalho; é um compromisso com a qualidade e a eficácia dos serviços prestados aos servidores

municipais de Aliança. Convidamos todos os nossos colaboradores, servidores e a comunidade a se engajarem nesse esforço conjunto para construir um futuro previdenciário mais sólido e promissor para todos.

Esperamos que este plano seja um guia efetivo para nossas ações em 2024, refletindo a dedicação e o empenho do ALIANÇAPREV em garantir a proteção social dos servidores públicos municipais e, conseqüentemente, contribuir para o desenvolvimento sustentável do município de Aliança. Atenciosamente,

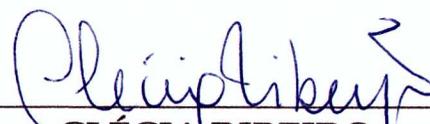
CLÉCIA RIBEIRO
Presidente

AÇÃO	RESPONSÁVEL	PRAZO
Publicação do Relatório do Controle Interno (Segundo semestre 2023) do ALIANÇAPREV	Controlador Municipal e Diretora Presidente	30/06/2024
Implantação e Publicação da Política de Segurança da	Diretor de Benefícios	30/05/2024

Informação do ALIANÇAPREV		
Capacitar e certificar os servidores e membros dos conselhos do ALIANÇAPREV	Diretora Presidente	30/07/2024
Concluir o processo de prestação de contas anual do Tribunal de Contas do Estado tempestivamente	Equipe do ALIANÇAPREV	30/03/2024
Realizar o relatório de gestão atuarial comparando os três últimos exercícios	Atuário e Diretora Presidente	30/07/2024
Concluir o relatório de governança 2023	Equipe do ALIANÇAPREV	30/06/2024
Realizar audiência pública a fim de apresentar aos segurados a Política de Investimentos, Relatório de Governança e Avaliação Atuarial, por meio do Relatório de Governança Corporativa 2023.	Equipe de ALIANÇAPREV	30/07/2024

Realizar mensalmente a reunião dos órgãos colegiados	Presidentes dos Conselhos	Mensal
Elaborar a cartilha previdenciária	Equipe ALIANÇAPREV e Assessoria Jurídica	30/10/2024
Manter o site do ALIANÇAPREV atualizado	Diretor de Benefícios	Periódico
Disponibilizar informações detalhadas acerca do repasse das contribuições previdenciárias do Ente Federativo (patronal) servidores e aporte, se houver.	Diretor Administrativo e Financeiro e Diretor Presidente.	Mensal

Aliança, 02, de abril de 2024.


CLÉCIA RIBEIRO

Presidente

Clécia Ribeiro Dias Bezerra
 Presidente Executiva
 ALIANÇAPREV
 Port. n.º 04/2021