

PLANO DE AÇÃO 2026 - ALIANÇAPREV

FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DA ALIANÇA - ALIANÇAPREV

1. Apresentação

1.1 Contextualização

O ALIANÇAPREV vem promovendo o fortalecimento de sua estrutura administrativa e o aprimoramento contínuo da gestão previdenciária, com foco na sustentabilidade financeira e atuarial, na transparência e no cumprimento das normas legais aplicáveis aos RPPS.

1.2. Finalidade do Plano

O Plano de Ação 2026 estabelece metas e ações estratégicas voltadas à melhoria dos processos internos, à governança, à qualificação de servidores e conselheiros e ao atendimento das exigências dos órgãos de controle.

1.3. Base Legal e Técnica

Diretrizes do Pró-Gestão RPPS, recomendações da Avaliação Atuarial e demais obrigações legais do regime.

2. Metas e Ações Estratégicas para 2026

Meta / Ação	Objetivo	Principais Atividades	Prazo	Responsáveis
Conquista do Nível I do Pró-Gestão RPPS	Obter a certificação do ALIANÇAPREV no Nível I do Pró-Gestão RPPS.	Identificar requisitos; avaliar aderência dos processos; implementar melhorias; promover capacitações internas.	jun/2026	Diretoria Executiva e empresa contratada
Manutenção do CRP	Garantir a regularidade	Monitorar critérios do	Jul/2026	Diretor-Presidente,

Administrativo	previdenciária do Município da Aliança.	CRP; adotar medidas corretivas; acompanhar prazos e situação nos sistemas oficiais.		contador e atuário
Prestação de Contas ao TCE-PE	Assegurar o envio tempestivo da prestação de contas.	Organizar documentação; conferir informações; protocolar dentro dos prazos legais.	Mar/2026	Diretor-Presidente e equipe administrativa
Execução do Plano de Capacitação	Capacitar servidores e membros dos órgãos colegiados.	Planejar e executar cursos, oficinas e seminários; priorizar temas previdenciários e de governança; avaliar resultados.	Permanente em 2026	Diretoria Executiva e Conselhos
Calendário de Reuniões dos Órgãos Colegiados	Organizar e cumprir o calendário anual de reuniões.	Elaborar cronograma; divulgar no site; realizar reuniões e publicar atas.	Mar/2026	Presidentes dos Conselhos
Atualização do Site Institucional	Fortalecer a transparência e a comunicação institucional.	Designar responsável; atualizar informações legais; divulgar atos e relatórios.	Contínuo em 2026	Diretoria Executiva e setor administrativo
Envio de Demonstrativos ao CADPREV	Cumprir os prazos legais de envio das informações	Preparar e validar demonstrativos; realizar	Contínuo em 2026	Diretor-Presidente, atuário e setores

	obrigatórias.	envios; acompanhar notificações.		responsáveis
Audiência Pública Anual	Promover transparência e controle social.	Apresentar Política de Investimentos, Relatório de Governança e Avaliação Atuarial; divulgar e registrar manifestações.	Jul/2026	Diretoria Executiva
Adequação ao IGMPREV	Aprimorar a gestão conforme critérios do TCE-PE.	Analisar indicadores; fortalecer transparência ativa; acompanhar gestão atuarial; monitorar repasses; realizar reuniões de acompanhamento.	Contínuo em 2026	Diretor-Presidente e Diretoria Executiva
Acompanhamento da Avaliação Atuarial	Assegurar o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS.	Analisar relatórios; monitorar indicadores; cumprir recomendações técnicas; adotar medidas corretivas; registrar ações.	Contínuo em 2026	Diretor-Presidente, atuário e Conselho Deliberativo
Fortalecimento do Atendimento aos Segurados	Aprimorar a qualidade e a humanização do atendimento.	Capacitar servidores; padronizar rotinas; registrar demandas; promover	Contínuo em 2026	Diretoria Executiva e setor administrativo

Gestão dos Benefícios Previdenciários	Garantir concessão e manutenção correta dos benefícios.	educação previdenciária. Atualizar procedimentos; capacitar equipe; revisar benefícios; integrar setores envolvidos.	Exercício 2026	Setor de Benefícios
Gestão da Compensação Previdenciária - COMPREV	Otimizar o acompanhamento e o recebimento de valores devidos ao RPPS.	Organizar processos; capacitar servidores; acompanhar pendências; integrar setores de benefícios e contabilidade.	Contínuo em 2026	Setor de COMPREV e Benefícios

3. Acompanhamento do Plano de Ação

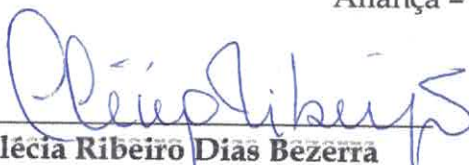
3.1. Forma de Acompanhamento

Avaliação periódica pelo Conselho Deliberativo quanto ao cumprimento das ações, prazos e resultados.

3.2. Produto Final

Elaboração de relatório anual de acompanhamento ao final do exercício de 2026 (Relatório de Governança Corporativa 2026).

Aliança - PE, 26 de janeiro de 2026.


Clécia Ribeiro Dias Bezerra
 Presidente Executiva do ALIANÇAPREV